



Employment & Social - 1 April 2022

Indexation, tripartite et télétravail dans les entités régulées

1. Nouvelle indexation au 1er avril 2022

Selon le communiqué du STATEC du 30 mars 2022^[1], l'indice des salaires passe de 855,62 points à **877,01 au 1er avril 2022** entraînant une revalorisation du salaire social minimum ainsi que l'adaptation de certains seuils et plafonds prévus par la loi.

Sous réserve de la publication des résultats définitifs le 8 avril 2022, les nouveaux montants bruts (en euros) seraient les suivants :

À partir du 1er avril 2022

Âge	%	Horaire brut	Salaire brut indice de base 100	Salaire mensuel brut indice 877,01
18 ans et + non qualifié	100	13,3721	263,78	2.313,38
de 17 à 18 ans	80	10,6975	211,02	1.850,67
de 15 à 17 ans	75	10,0293	197,84	1.735,08
18 ans et + qualifié	120	16,0467	316,54	2.776,09

A partir du 1er avril 2022

Salaire mensuel minimum de début requis pour appliquer une période d'essai de 7 à 12 mois	4.700,77
Salaire annuel minimum brut requis au moment du départ du salarié de l'entreprise pour appliquer la clause de non concurrence	59.786,38
Forfait mensuel pour la prise en charge des coûts liés au télétravail dans le secteur bancaire	26,31

Le montant du plafond pour l'exemption fiscale pour l'**indemnité transactionnelle**, l'indemnité bénévole en cas de démission ou résiliation d'un commun accord, se calculant au 1er janvier de l'année en cause, reste de 27.084,40.- EUR brut. Il passera toutefois à 27.760,56.- EUR brut au 1er janvier 2023.

2. Accord tripartite du 31 mars 2022

Le Gouvernement, l'UEL et les syndicats LCGB et CGFP ont trouvé un accord le 31 mars 2022 afin de prendre des mesures en faveur des entreprises, du pouvoir d'achat et en matière de logement^[2].

Il a notamment été décidé de :

- décaler à avril 2023 la tranche indiciaire qui aurait dû tomber au mois d'août 2022 ;

- décaler de 12 mois toute tranche indiciaire supplémentaire potentielle en 2023.

Il n'y aura donc **pas de nouvelle indexation des salaires avant avril 2023**.

En contrepartie, des mesures en faveur du pouvoir d'achat vont être prises, telles que le crédit d'impôt énergie pour les salaires et pensions inférieurs à 100.000.- EUR annuels.

Cet accord est valable jusqu'au **31 mars 2023**. Si la situation économique et sociale venait à s'empirer en 2023 ou si une tranche indiciaire supplémentaire serait déclenchée en 2023, une nouvelle réunion du Comité de coordination tripartite serait convoquée.

3. Circulaire CSSF 21/769

Dans son communiqué du 31 mars 2022^[3], la CSSF a annoncé **l'application de la Circulaire 21/769 du 9 avril 2021 relative au télétravail dans les entités régulées à compter du 1er juillet 2022**.

A titre de rappel, cette circulaire définit les exigences en matière de gouvernance et de sécurité pour les entités surveillées qui doivent être respectées lors du télétravail. Notamment une **politique de télétravail** doit obligatoirement être mise en place, n'hésitez pas à nous consulter si vous ne l'avez pas encore rédigée ! **J-3 mois !**

1. [Communiqué du STATEC du 31 mars 2022](#).
 2. [Accord à l'issue des réunions du Comité de coordination tripartite du 31 mars 2022](#).
 3. [Communiqué de la CSSF du 31 mars 2022](#).
-

Indexierung, Regierungsvereinbarung und Telearbeit in regulierten Unternehmen :

1. Indexerhöhung zum 1. April 2022

Laut Mitteilung des STATEC^[1] vom 30. März 2022, steigt der Lohnindex am 1. April 2022 von **855,62** Punkten auf **877,01** Punkte, was eine Erhöhung des sozialen Mindestlohns sowie die Anpassung einiger gesetzlich vorgeschriebener Schwellenwerte und Obergrenzen zur Folge hat.

Vorbehaltlich der Veröffentlichung der endgültigen Ergebnisse am 8. April 2022, würden die neuen Bruttobeträge (in Euro) wie folgt lauten:

Ab dem 1. April 2022

Alter	%	Bruttostundenlohn	Bruttolohn Basisindex 100	Bruttomonatslohn index 877,01
ab 18 Jahren und nicht	100	13,3721	263,78	2.313,38
zwischen 17 und 18	80	10,6975	211,02	1.850,67
zwischen 15 und 17	75	10,0293	197,84	1.735,08
ab 18 Jahren und	120	16,0467	316,54	2.776,09

Ab dem 1. April 2022

Minimum Bruttomonatslohn erforderlich für eine Probezeit von 7 bis 12 Monaten	4.700,77
Minimum Bruttojahreslohn erforderlich beim Austritt eines Arbeitnehmers aus dem Unternehmen, um die Wettbewerbsverbotsklausel anwenden zu können	59.786,38
Monatspauschale für die Übernahme der Unkosten, die mit der Telearbeit im Banksektor verbunden sind	26,31

Der Höchstbetrag für die Steuerbefreiung von **Vergleichentschädigungen**, freiwilligen Abfindungen im Falle eines Rücktritts oder einer einvernehmlichen Auflösung des Arbeitsverhältnisses, berechnet zum 1. Januar des betreffenden Jahres, bleibt bei 27.084,40 EUR brutto. Er wird jedoch am 1. Januar 2023 auf 27.760,56 EUR brutto angehoben.

2. Neuer Regierungsvertrag vom 31. März 2022

Die Regierung, die UEL und die Gewerkschaften LCGB und CGFP haben am 31. März 2022 eine Einigung erzielt, um Maßnahmen für die Unternehmen umzusetzen, und bzgl. der Kaufkraft sowie des Mietsektors^[2].

Es wurde insbesondere entschieden :

- die Indextranche von August 2022 auf April 2023 zu verlegen ;
- jede weitere potentielle Indextranche in 2023 für 12 Monate auszusetzen.

Es wird also vor April 2023 keine neue Indexierung der Gehälter geben.

Im Gegenzug werden Maßnahmen pro Kaufkraft umgesetzt, wie zum Beispiel der Energiekredit für Einkommen und Renten unter 100.000 EUR/Jahr.

Diese Vereinbarung gilt bis zum 31. März 2023. Wenn sich die wirtschaftliche und soziale Situation in 2023 verschlechtern oder eine zusätzliche Indextranche in 2023 anfallen sollte, wird eine neue Gesprächsrunde stattfinden.

3. CSSF Rundschreiben 21/769

Gemäß Information der CSSF vom 31. März 2022 wird das **Rundschreiben 21/769 vom 9. April 2021 bzgl. Telearbeit für regulierte Unternehmen ab dem 1. Juli 2022 anwendbar sein**^[3].

Zur Erinnerung : dieses Rundschreiben definiert die Anforderungen an die Governance und Sicherheitsbestimmungen bei regulierten Unternehmen im Rahmen von Telearbeit. Insbesondere muss eine Richtlinie zur Telearbeit erstellt werden. Gern stehen wir hier zur Verfügung ! **D-day-3 Monate !**

1. [Pressemitteilung des STATEC vom 31. März 2022.](#)
 2. [Vereinbarung im Anschluss an die Sitzungen des *Comité de coordination tripartite* vom 31. März 2022.](#)
 3. [Pressemitteilung der CSSF vom 31. März 2022.](#)
-

Indexation, tripartite and telework in supervised entities

1. New indexation on 1st April 2022

According to the STATEC release of 30 March 2022^[1], the wage index increases from 855.62 points to 877.01 points as of 1st April 2022, resulting in an increase in the minimum social wage and the adjustment of certain thresholds and ceilings provided for by law.

Subject to the publication of the final results on 8th April 2022, the new gross amounts (in euros) should be as follows:

As from 1st April 2022

Âge	%	Gross hourly wage	Gross salary base index 100	Gross monthly salary index 877,01
18 and over unqualified	100	13,3721	263,78	2.313,38
from 17 to 18	80	10,6975	211,02	1.850,67
from 15 to 17	75	10,0293	197,84	1.735,08
18 and over qualified	120	16,0467	316,54	2.776,09

As from 1st April 2022

Minimum monthly starting wage required to apply a 7-12 months' probationary period	4.700,77
Minimum gross annual salary required at the time of the employee's departure from the company to apply the non-competition clause	59.786,38
Monthly flat rate for the costs of teleworking in the banking sector	26,31

The amount for the tax exemption limit for the **settlement agreement indemnity**, the voluntary indemnity in case of resignation or termination by mutual agreement, being calculated on 1st January of the concerned year, is still EUR 27,084.40. It will be equal to EUR 27,760.56 from 1st January 2023.

2. Tripartite agreement of 31st March 2022

The Government, the UEL and the LCGB and CGFP unions reached an agreement on 31st March 2022 to take measures in favor of businesses, purchasing power and for housing^[2].

It was especially decided to:

- postpone to April 2023 the increment that should have fallen in August 2022;
- postpone by 12 months any potential additional increment in 2023.

There will therefore be no new indexation of salaries until April 2023.

In return, measures in favour of purchasing power will be taken, such as the energy tax credit for salaries and pensions below EUR 100,000 per year.

This agreement is valid until 31st March 2023. If the economic and social situation worsens in 2023, or if an additional index bracket is triggered in 2023, a new meeting of the Tripartite Coordination Committee will be convened.

3. Circular CSSF 21/769

In its 31st March 2022 release^[3], the CSSF announced the implementation of Circular 21/769 of 9th April 2021 on teleworking in supervised entities as of 1st July 2022.

As a reminder, this Circular defines the governance and security requirements for supervised entities that must be respected when teleworking. In particular, a telework policy must be put in place, do not hesitate to consult us if you have not yet drafted it! **D-3 months!**

1. [STATEC release of 30 March 2022](#)
2. [Agreement following the Tripartite Coordination Committee meetings of 31st March 2022](#)
3. [CSSF release of 31st March 2022](#)