

Display problems? [Open this email in your web browser.](#)

KLEYR | GRASSO

AVOCATS A LA COUR



Employment & Social - 11 Mars 2022

Fin du régime « 3G » sur le lieu de travail

Le [Projet de loi n°7971](#), qui devrait être voté et publié aujourd'hui, **prévoit de mettre fin au régime « 3G » sur le lieu de travail.**

Les entreprises qui continuaient d'appliquer le régime « 3G » rendu facultatif depuis le 11 février 2022 **devront obligatoirement y mettre fin** (plus de contrôle de certificat pour accéder au lieu de travail, plus de vérification de l'identité, **destruction de la liste « vaccinés / rétablis » ainsi que les déclarations de consentement**, etc.).

Le régime « 3G » dans les cantines d'entreprise devrait également être supprimé.

A noter que, le respect des règles sanitaires applicables jusqu'à présent (port du masque, respect des distanciations sociales, etc.) ne serait plus obligatoire.

Ces mesures devraient dès lors être applicables à partir du 11 mars 2022.

Ende des „3G“ Regimes am Arbeitsplatz

[Der Gesetzesentwurf Nr. 7971](#), der heute im Parlament verabschiedet und publiziert werden dürfte, sieht das Ende des „3G“ **Regimes am Arbeitsplatz vor.**

Die Unternehmen, die das „3G“ Regime seit dem 11. Februar 2022 freiwillig weitergeführt haben, **müssen dieses nun abschaffen** (keine Kontrolle von Zertifikaten am Arbeitsplatz,

Identitätsprüfung, **Zerstörung der Liste der „Geimpften/Genesenen“ sowie der diesbezüglichen Zustimmungserklärungen**, etc.).

Das „**3G**“ **Regime in Betriebskantinen dürfte ebenfalls abgeschafft werden.**

Die Beachtung der bisher anwendbaren sanitären Maßnahmen (Tragen von Masken, Abstandsregelungen, etc.) wäre dann nicht mehr verpflichtend.

Diese Maßnahmen dürften dann ab dem 11. März 2022 anwendbar sein.

End of the "3G" scheme at the workplace

[Bill no 7971](#), which is expected to be voted on and published today, provides for **the end of the "3G" scheme in the workplace.**

Companies that continued to apply the "3G" scheme, which has been made optional since 11 February 2022, **must compulsorily terminate it** (no more control of certificates for access to the workplace, no more verification of identity, **destruction of the "vaccinated / reinstated" list and declarations of consent, etc.**).

The "3G" scheme in company canteens should also be removed.

It should be noted that compliance with the sanitary rules applicable until now (wearing a mask, respecting social distancing, etc.) would no longer be mandatory.

These measures are expected to be applicable as of 11 March 2022.

KLEYR GRASSO

[Christian JUNGERS](#), Partner

[Anissa BALI](#), Partner

[Céline DEFAY](#), Partner

[Philippe NEY](#), Partner

[Sandra RAPP](#), Counsel

[Laure WOEHLING](#), Counsel

[Christophe NEY](#), Counsel

[Daniel NERL](#), Counsel

[Marie GUEBELS](#), Senior Associate

[Lina LOBEFARO](#), Senior Associate

[Laura BACH](#), Senior Associate

[Anne DE BOURCY](#), Senior Associate

[Jade MADERT](#), Associate

[Olivier GOERES](#), Associate

[Jade JOLAS](#), Associate

[Maaïke DEROOST](#), Associate

[Chiara DI PRIMIO](#), Associate

[Christiane UHLIR](#), Associate

This ePublication is for general guidance only and does not constitute definitive advice.

© KLEYR GRASSO 2022

[Unsubscribe](#) | [Manage your subscription](#)

B.P. 559 L-2015 Luxembourg