

KLEYR | GRASSO

AVOCATS A LA COUR



Employment & Social - 7 October 2021

Revalorisation du salaire social minimum et adaptation des seuils et plafonds prévus par la loi

L'indexation des salaires au 1er octobre 2021 (nouvel indice : **855,62 points**) a entraîné une revalorisation du salaire social minimum ainsi que l'adaptation de certains seuils et plafonds prévus par la loi.

Voici un récapitulatif de ces nouveaux montants :

À partir du 1 ^{er} octobre 2021				
Âge	%	Horaire brut	Salaire brut indice de base 100	Salaire mensuel brut indice 855,62
18 ans et + non qualifié	100	13,0460	263,78	2.256,95
de 17 à 18 ans	80	10,4398	211,02	1.805,56
de 15 à 17 ans	75	9,7845	197,84	1.692,72
18 ans et + qualifié	120	15,6552	316,54	2.708,35

D'autres montants vont changer :

1 ^{er} janvier 2022	Plafond de l'exemption fiscale pour l' indemnité transactionnelle , l'indemnité bénévole en cas de démission ou résiliation d'un commun accord	27.083,40.- EUR brut
1 ^{er} octobre 2021	Salaire mensuel minimum de début requis pour appliquer une période d'essai de 7 à 12 mois	4.586,12.-EUR brut
1 ^{er} octobre 2021	Salaire annuel minimum brut requis au moment du départ du salarié de l'entreprise pour appliquer la clause de non concurrence	58.328,21.-EUR brut
1 ^{er} octobre 2021	Forfait mensuel pour la prise en charge des coûts liés au télétravail dans le secteur bancaire	25,68.-EUR brut

Aufwertung des Mindestsoziallohns und Anpassung der Schwellenwerte und Obergrenze die vom Gesetz vorgesehen sind

Die Indexierung der Löhne zum 1. Oktober 2021 (neuer Index: **855,62 Punkte**) hat eine Aufwertung vom Mindestsoziallohn, sowie eine Anpassung von gewissen Schwellenwerte und Obergrenzen die vom Gesetz vorgesehen sind, ausgelöst.

Untenstehend befindet sich ein Überblick der neuen Beträge:

Ab dem 1. Oktober 2021				
Alter	%	Bruttostundenlohn	Bruttolohn Basisindex 100	Bruttomonatslohn Index 855,62
18 Jahre und aufwärts und nicht qualifiziert	100	13,0460	263,78	2.256,95
zwischen 17 und 18 Jahren	80	10,4398	211,02	1.805,56
zwischen 15 und 17 Jahren	75	9,7845	197,84	1.692,72
18 Jahre und aufwärts und qualifiziert	120	15,6552	316,54	2.708,35

Andere Beträge ändern sich ebenfalls:

Ab dem 1. Januar 2022	Obergrenze für Steuererlass bei Entschädigung , freiwillige Entschädigung bei Kündigung oder Aufhebung im beidseitigen Einvernehmen	27.083,40.- EUR brutto
Ab dem 1. Oktober 2021	Minimum Bruttomonatslohn erforderlich für eine Probezeit von 7 bis 12 Monate	4.586,12.-EUR brutto
Ab dem 1. Oktober 2021	Minimum Bruttojahreslohn erforderlich beim Austritt eines Arbeitnehmers vom Unternehmen um die Wettbewerbsverbotsklausel anwenden zu können	58.328,21.-EUR brutto
Ab dem 1. Oktober 2021	Monatspauschale für die Übernahme der Unkosten die mit der Telearbeit im Banksektor verbunden sind	25,68.-EUR brutto

Revaluation of the minimum social wage and adaptation of the thresholds and ceilings provided for by the law

The indexation of wages on 1st October 2021 (new index: **855.62 points**) has led to a revaluation of the minimum social wage as well as the adaptation of certain thresholds and ceilings provided for by the law.

Here a summary of these new amounts:

As from 1 st October 2021				
Age	%	Gross hourly wage	Gross salary base index 100	Gross monthly salary index 855,62
18 and over unqualified	100	13.0460	263.78	2,256.95
from 17 to 18	80	10.4398	211.02	1,805.56
from 15 to 17	75	9.7845	197.84	1,692.72
18 and over qualified	120	15.6552	316.54	2,708.35

Other amounts will change:

1st January 2022	Tax exemption limit for the settlement agreement indemnity , the voluntary indemnity in case of resignation or termination by mutual agreement	27,083.40.- EUR gross
1 st October 2021	Minimum monthly starting wage required to apply a 7-12 months' probationary period	4,586.12.-EUR gross
1 st October 2021	Minimum gross annual salary required at the time of the employee's departure from the company to apply the non-competition clause	58,328.21.-EUR gross
1 st October 2021	Monthly flat rate for the costs of teleworking in the banking sector	25.68.-EUR gross

[Social parameters on 1 October 2021](#)

KLEYR GRASSO

[Christian JUNGERS](#), Partner

[Anissa BALI](#), Partner

[Céline DEFAY](#), Partner

[Philippe NEY](#), Partner

[Sandra RAPP](#), Counsel

[Laure WOEHLING](#), Counsel

[Christophe NEY](#), Counsel

[Daniel NERL](#), Counsel
[Marie GUEBELS](#), Senior Associate
[Lina LOBEFARO](#), Senior Associate
[Laura BACH](#), Associate
[Anne DE BOURCY](#), Associate
[Jade MADERT](#), Associate
[Olivier GOERES](#), Associate
[Jade JOLAS](#), Associate
[Maaïke DEROOST](#), Associate

This ePublication is for general guidance only and does not constitute definitive advice.

© KLEYR GRASSO 2021

[Unsubscribe](#) | [Manage your subscription](#)

B.P. 559 L-2015 Luxembourg