

KLEYR | GRASSO

AVOCATS A LA COUR



Employment & Social - 30 September 2021

Projet de loi relatif au droit à la déconnexion des salariés

Le Projet de loi n°7890[1] portant modification du Code du travail en vue d'introduire un dispositif relatif au **droit à la déconnexion** a été déposé le 28 septembre 2021.

Le Projet de loi qui fait suite à l'avis du Conseil Economique et Social[2] publié en avril dernier, a pour objet d'introduire le droit à la déconnexion dans le Code du travail.

Les nouveautés seraient notamment les suivantes :

- **Mise en œuvre de mécanismes favorisant le respect du principe du droit à la déconnexion dans les entreprises où les salariés utilisent des outils numériques à des fins professionnelles.** Ces mécanismes devront être adaptés aux spécificités et problématiques des entreprises qui resteraient libres de décider des mesures visant à faire respecter le droit à la déconnexion.
- La mise en place d'un régime assurant le respect du droit à la déconnexion devrait se faire au niveau de la convention collective de travail existante ou d'un accord sectoriel. À défaut, le régime serait à définir au niveau de l'entreprise par l'employeur après consultation de la délégation du personnel (voire codécision dans les entreprises occupant au moins 150 salariés lors des dernière élections). En l'absence de délégation du personnel, l'employeur devrait informer les salariés du régime mis en place.
- En cas de non-respect de ces dispositions, le directeur de l'Inspection du travail et des Mines pourrait prononcer une sanction administrative.
- Ajout à la liste des sujets sur lesquels les négociations collectives doivent obligatoirement porter, pour inclure « les modalités du régime assurant le respect du droit à la déconnexion en dehors du temps de travail ».

Veuillez noter que le contenu du Projet de loi est susceptible d'évoluer.

Pour consulter le Projet de loi cliquez [ici](#).

[1] [Projet de loi n°7890 portant modification du Code du travail en vue d'introduire un dispositif relatif au droit à la déconnexion.](#)

[2] [Avis du Conseil Economique et Social du 21 avril 2021 sur le droit à la déconnexion.](#)

Gesetzesentwurf hinsichtlich Nichterreichbarkeit von Arbeitnehmern

Der Gesetzesentwurf Nr. 7890[1] zur Änderung des Arbeitsgesetzbuches zwecks Einführung einer Bestimmung betreffend das **Recht auf Unerreichbarkeit** wurde am 28. September 2021 der Abgeordnetenkommission vorgelegt.

Der Gesetzesentwurf, der auf die im April letzten Jahres veröffentlichte Stellungnahme des Wirtschafts- und Sozialrats[2] zurückgeht, zielt darauf ab, das Recht auf Nichterreichbarkeit in das Arbeitsgesetzbuch aufzunehmen.

Die Neuerungen umfassen Folgendes:

- **Implementierung von Mechanismen zur Förderung des Rechts auf Freiheit von beruflicher Kommunikation außerhalb der Arbeitszeit, durch Nutzung digitaler Instrumente zur Verrichtung der Arbeit.** Diese Mechanismen müssen an die Besonderheiten und Problematiken der Unternehmen angepasst werden, denen es weiterhin überlassen ist, frei über Maßnahmen zur Durchsetzung dieses Prinzips zu entscheiden.
- Die Umsetzung dieser Regelung müsste im Rahmen des bestehenden Kollektivvertrags oder eines sektoriellen Abkommens erfolgen. Andernfalls müsste die Regelung auf Unternehmensebene durch den Arbeitgeber nach Rücksprache mit der Personalvertretung festgelegt werden (oder sogar unter Mitbestimmung bei mindestens 150 Mitarbeitern zu der letzten/nächsten Wahl). Falls es keine Personalvertretung gibt, müsste der Arbeitgeber die Mitarbeiter über diese Regelung informieren.
- Falls diese Regelung nicht eingehalten wird, könnte die ITM Bußgelder aussprechen.
- Ergänzung der Themen, über die Tarifverhandlungen geführt werden müssen, um „die Modalitäten der Regelung, die die Einhaltung des Rechts auf Nichterreichbarkeit von Arbeitnehmern außerhalb der Arbeitszeit gewährleistet“.

Bitte beachten Sie, dass der Inhalt des Gesetzesentwurfs Änderungen unterliegt.

Zwecks Konsultation des Gesetzesentwurfs klicken Sie [hier](#).

[1] [Gesetzesentwurf Nr. 7890 zur Abänderung des Arbeitsgesetzbuches zwecks Einführung einer Bestimmung betreffend das Recht auf Unerreichbarkeit.](#)

[2] [Stellungnahme des Wirtschafts- und Sozialrats vom 21. April 2021 hinsichtlich des Rechts auf Nichterreichbarkeit.](#)

Bill on the right to disconnect for employees

The Bill n°7890[1] amending the Labour Code in order to introduce a provision **on the right to disconnect** was submitted on 28 September 2021.

The Bill, which follows the opinion of the Economic and Social Council[2] published last April, aims to introduce the right to disconnect into the Labour Code.

New measures would include the following:

- **Implementation of mechanisms to promote compliance with the principle of the right to disconnect in companies where employees use digital equipment for work purposes.** These mechanisms will have to be adapted to the specificities and issues of companies, which would remain free to decide on measures to enforce the right to disconnect.
- The implementation of a system ensuring the respect of the right to disconnect should be made at the level of the existing collective bargaining agreement or a sectoral agreement. Failing that, the scheme should be defined at company level by the employer after consultation with the staff delegation (or mutual agreement in companies with at least 150 employees at the last election). If there is no staff delegation, the employer should inform the employees of the scheme.
- In the event of non-compliance with these provisions, the Director of the Labour and Mines Inspectorate could impose an administrative penalty.
- Addition to the list of subjects that need to be covered during the collective bargaining negotiation, to include "the modalities of the regime ensuring the respect of the right to disconnect outside working time".

Please note that the content of the Bill is subject to change.

To consult the Bill click [here](#) (in French).

[1] [Bill n°7890 amending the Labour Code in order to introduce a provision on the right to disconnect.](#)

[2] [Opinion of the Economic and Social Council of 21 April 2021 on the right to disconnect.](#)

KLEYR GRASSO

[Christian JUNGERS](#), Partner

[Anissa BALI](#), Partner

[Céline DEFAY](#), Partner

[Philippe NEY](#), Partner

[Sandra RAPP](#), Counsel

[Laure WOEHLING](#), Counsel

[Christophe NEY](#), Counsel
[Daniel NERL](#), Counsel
[Marie GUEBELS](#), Senior Associate
[Lina LOBEFARO](#), Senior Associate
[Laura BACH](#), Associate
[Anne DE BOURCY](#), Associate
[Jade MADERT](#), Associate
[Olivier GOERES](#), Associate
[Jade JOLAS](#), Associate
[Maaïke DEROOST](#), Associate

This ePublication is for general guidance only and does not constitute definitive advice.

© KLEYR GRASSO 2021

[Unsubscribe](#) | [Manage your subscription](#)

B.P. 559 L-2015 Luxembourg