

Display problems? [Open this email in your web browser.](#)

KLEYR | GRASSO

AVOCATS A LA COUR



Employment & Social - 6 April 2021

Prolongation du congé pour raisons familiales jusqu'au 17 juillet 2021 inclus

La [Loi du 2 avril 2021](#) portant modification de la loi du 22 janvier 2021 portant : 1° modification des articles L. 234-51, L. 234-52 et L. 234-53 du Code du travail ; 2° dérogation temporaire aux dispositions des articles L. 234-51, L. 234-52 et L. 234-53 du Code du travail^[1], a été publiée au Mémorial A n°268 du 2 avril 2021 et est entrée en vigueur le 3 avril 2021.

La Loi prolonge aux mêmes conditions le régime dérogatoire du congé pour raisons familiales mis en place le 21 janvier 2021 **jusqu'au 17 juillet 2021 inclus**.

Le formulaire de demande de congé pour raisons familiales dans le cadre de la pandémie Covid-19 applicable à partir du 3 avril 2021 est disponible [ici](#) (en français et allemand).

[1] [Loi du 22 janvier 2021](#) portant : 1° modification des articles L. 234-51, L. 234-52 et L. 234-53 du Code du travail ; 2° dérogation temporaire aux dispositions des articles L. 234- 51, L. 234-52 et L. 234-53 du Code du travail (Mémorial A n°45 du 22 janvier 2021).

Verlängerung vom Familienurlaub bis zum 17. Juli 2021 inklusive

Das [Gesetz vom 2. April 2021](#) passt das Gesetz vom 22. Januar 2021 über: 1° Änderung der Artikel L. 234-51, L. 234-52 und L. 234-53 des Arbeitsgesetzbuches; 2° temporäre Abweichung von den Artikeln L. 234-51, L. 234-52 und L. 234-53 des Arbeitsgesetzbuches^[1] an. Es wurde im Amtsblatt Nr. 268 vom 2. April 2021 veröffentlicht und trat am 3. April 2021 in Kraft.

Das Gesetz verlängert die gleichen Bedingungen der abweichenden Regelung für Familienurlaub vom 21. Januar 2021 **bis zum 17. Juli 2021 inklusive**.

Das Formular zur Anfrage von Familienurlaub während der Covid-19 Pandemie, welcher seit dem

3. April 2021 gilt, ist [hier](#) erhältlich (auf Deutsch und Französisch).

[1] [Gesetz vom 22. Januar 2021](#) über 1° Änderung der Artikel L. 234-51, L. 234-52 und L. 234-53 des Arbeitsgesetzbuches; 2° temporäre Abweichung von den Artikeln L. 234-51, L. 234-52 und L. 234-53 vom Arbeitsgesetzbuch (Amtsblatt Nr. 45 vom 22. Januar 2021)

Extension of family leave until 17 July 2021 inclusive

The [Law of 2 April 2021](#) amending the Law of 22 January 2021 concerning: 1° amendment of Articles L. 234-51, L. 234-52 and L. 234-53 of the Labour Code; 2° temporary derogation from the provisions of Articles L. 234-51, L. 234-52 and L. 234-53 of the Labour Code[1], was published in the Mémorial A no 268 of 2 April 2021 and came into force on 3 April 2021.

The Law extends the same conditions to the derogatory regime of family leave introduced on 21 January 2021 **until 17 July 2021 inclusive**.

The family leave request form relative to the Covid-19 pandemic, applicable as of 3 April 2021, is available [here](#) (in French and German).

[1] [Law of 22 January 2021](#) concerning: 1° amendment of Articles L. 234-51, L. 234-52 and L. 234-53 of the Labour Code; 2° temporary derogation from the provisions of Articles L. 234-51, L. 234-52 and L. 234-53 of the Labour Code (Mémorial A no 45 of 22 January 2021).

KLEYR GRASSO

[Christian JUNGERS](#), Partner

[Anissa BALI](#), Partner

[Céline DEFAY](#), Partner

[Philippe NEY](#), Partner

[Sandra RAPP](#), Counsel

[Laure WOEHLING](#), Counsel

[Christophe NEY](#), Counsel

[Daniel NERL](#), Counsel

[Marie GUEBELS](#), Senior Associate

[Lina LOBEFARO](#), Senior Associate

[Laura BACH](#), Associate

[Anne DE BOURCY](#), Associate

[Jade MADERT](#), Associate

[Olivier GOERES](#), Associate

[Charlotte KRIEF](#), Associate

[Maaïke DEROOST](#), Associate

[Kim LUKAC](#), Associate

[Laura VAN VRECKEM](#), Associate

[Jean-Jacques WARINGO](#), Associate

This ePublication is for general guidance only and does not constitute definitive advice.

(c) KLEYR GRASSO 2021

[Unsubscribe](#) | [Manage your subscription](#)

B.P. 559 L-2015 Luxembourg