

Display problems? [Open this email in your web browser.](#)

KLEYR | GRASSO

AVOCATS A LA COUR



Covid-19 - Employment & Social - 9 April 2020

Point important pour les salariés en arrêt maladie

Un règlement grand-ducal du 8 avril 2020, entré en vigueur le même jour, prévoit **la suspension de la période de protection de 26 semaines contre le licenciement** qui est prévue à l'article L. 121-6 (3) du Code du travail.

Cette suspension va jouer **pendant toute la durée de l'état de crise**, et bloque ainsi l'employeur pour licencier avec préavis le salarié malade, **sauf faute grave**.

La fraction des 26 semaines qui restait à courir au début de la crise (18 mars 2020) reprendra son cours le lendemain de la fin de l'état de crise (a priori le 19 juin 2020).

Une section dédiée [sur notre site internet](#) énumère les différentes mesures législatives et réglementaires, regroupées par matières juridiques. Elle continuera à être mise à jour en fonction de l'évolution de la situation et de l'adoption de mesures additionnelles.

Wichtige Änderung für aus krankheitsbedingten Gründen abwesende Mitarbeiter

Durch eine großherzogliche Verordnung vom 8. April 2020, in Kraft getreten am selben Tag, wurde die **26-Wochen Frist**, die in Artikel L. 121-6 (3) des Arbeitsgesetzbuches vorgesehen ist und während welcher ein Mitarbeiter, der krankheitsbedingt abwesend ist, gegen eine Kündigung geschützt ist, **ausgesetzt**.

Dies gilt **während der gesamten Dauer des Notstands** und verhindert damit, dass ein Arbeitgeber den krankheitsbedingt abwesenden Mitarbeiter während des Notstands fristgerecht kündigen kann. Die **fristlose Kündigung** aus wichtigem Grund bleibt **weiterhin möglich**.

Der Teil der 26 Wochenfrist, der zu Beginn des Notstands (18. März 2020) noch nicht abgelaufen war, wird erst am Ende des Notstands (im Prinzip am 19. Juni 2020) weiterlaufen.

Eine Rubrik [auf unserer Internetseite](#) listet die aktuellen Maßnahmen auf, welche in die verschiedenen Rechtsbereiche aufgeteilt sind. Diese wird weiterhin auf den neuesten Stand gehalten, während die Situation sich entwickelt und weitere Maßnahmen eingeführt werden.

Important change for employees on sickness leave

The grand-ducal regulation dated 8 April 2020, which entered into force on the same day, foresees **the suspension of the protection period of 26 weeks against termination**, which is laid down by article L.121-6 (3) of the Labour Code.

This suspension will apply **during the entire sanitary crisis** and blocks the employer from terminating with notice the employee on sick leave, **except for serious misconduct**.

The fraction of the 26 weeks that remains at the beginning of the crisis (18th March 2020) resumes running the day after the end of the crisis (*a priori* 19th June 2020).

A dedicated section [on our website](#) lists the current measures, categorised by legal areas. It will continue to be updated as the situation develops and as additional measures are adopted.

KLEYR GRASSO

[Christian JUNGERS](#), Partner

[Philippe NEY](#), Partner

[Anissa BALI](#), Counsel

[Céline DEFAY](#), Counsel

[Sandra RAPP](#), Counsel

[Christophe NEY](#), Counsel

[Laure WOEHLING](#), Counsel

[Daniel NERL](#), Senior Associate

[Marie GUEBELS](#), Senior Associate

[Lina LOBEFARO](#), Senior Associate

[Laura BACH](#), Associate

[Anne DE BOURCY](#), Associate

[Jade MADERT](#), Associate

[Olivier GOERES](#), Associate

[Anaïs JUNGES](#), Associate

[Charlotte KRIEF](#), Associate

[Maaike DEROOST](#), Associate

[Laura VAN VRECKEM](#), Associate

[Kim LUKAC](#), Associate

This ePublication is for general guidance only and does not constitute definitive advice.

(c) KLEYR GRASSO 2020

[Unsubscribe](#) | [Manage your subscription](#)

B.P. 559 L-2015 Luxembourg