



Employment & Social - 25 April 2019

Compte épargne-temps

Comme indiqué dans notre newsletter du 13 mars 2019, le projet de loi no 7324 introduisant un compte épargne-temps pour les salariés du secteur privé a été soumis au vote de la Chambre des députés le 12 mars 2019.

La loi du 12 avril 2019 sur le compte épargne-temps a été publiée le 24 avril 2019 dans le Mémorial A ([no 262](#)), et entrera en vigueur 3 jours après sa publication, soit le 27 avril 2019.

Nous vous rappelons que la mise en place d'un compte épargne-temps n'est pas obligatoire.

Les dispositions actuellement contenues dans une convention collective (signée avant l'entrée en vigueur de la loi) resteront applicables pendant la durée de validité de ladite convention.

Zeitsparkonten

Wie in unserem Newsletter vom 13. März 2019 angegeben, wurde der Gesetzesentwurf Nr. 7324 über Zeitsparkonten im Privatsektor der Abgeordnetenkammer am 12. März 2019 zur Abstimmung vorgelegt.

Das Gesetz vom 12. April 2019, am 24. April 2019 im Amtsblatt [Nr. 262](#) veröffentlicht, hat nunmehr die neuen gesetzlichen Bestimmungen übernommen. Das Gesetz tritt 3 Tage nach seiner Veröffentlichung in Kraft, das heißt am 27. April 2019.

Wir dürfen daran erinnern, dass die Umsetzung eines Zeitsparkontensystems nicht verpflichtend ist.

Die Bestimmungen, die aktuell per Tarifvertrag (die vor dem Inkrafttreten des Gesetzes unterzeichnet wurden) vorgesehen sind, bleiben während der Gültigkeitsdauer des Tarifvertrags weiter anwendbar.

Time saving accounts

As indicated in our newsletter dated 13 March 2019, the draft bill no. 7324 aiming to establish time saving accounts in the private sector has been put to the Chamber of Deputies' vote on 12 March 2019.

The law dated 12 April 2019, published on 24 April 2019 in the official Gazette ([number 262](#)), has now implemented the new legal provisions. The law will enter into force 3 days after its publication, which is 27 April 2019.

We hereby remind you that the establishment of such a system is not mandatory.

Provisions contained in a collective bargaining agreement (signed prior to the entry into force of the law) remain applicable as long as the collective bargaining agreement is valid.

KLEYR GRASSO

[Christian JUNGERS](#), Partner

[Philippe NEY](#), Partner

[Anissa BALI](#), Counsel

[Céline DEFAY](#), Counsel

[Sandra RAPP](#), Counsel

[Christophe NEY](#), Counsel

[Laure WOEHLING](#), Senior Associate

[Daniel NERL](#), Senior Associate

[Marie GUEBELS](#), Senior Associate

[Lina LOBEFARO](#), Associate

[Laura BACH](#), Associate

[Anne DE BOURCY](#), Associate

[Diana MARQUES](#), Associate

[Jade MADERT](#), Associate

[Olivier GOERES](#), Associate

This ePublication is for general guidance only and does not constitute definitive advice.

(c) KLEYR GRASSO 2019