

Newsletter

KLEYR
GRASSO

AVOCATS
A LA COUR



Employment & Social

25 November 2016

■ Egalité de salaire entre les hommes et les femmes

Le projet de loi n° 6892 relatif à l'abolition des inégalités entre les hommes et les femmes a désormais été approuvé par la Chambre des Députés en date d'hier.

Le volet « emploi » de la réforme prévoit ce qui suit.

- Insertion d'un nouveau Chapitre V au Code du travail relatif à l'égalité de salaire entre les hommes et les femmes ;
- Obligation pour l'employeur d'assurer, pour un même travail, ou un travail de valeur égale, l'égalité de salaire entre les hommes et les femmes. Les dispositions du nouveau chapitre définissent ce qu'il faut entendre par « *salaire* » et « *travail de valeur égale* » ;
- Sanctions pour l'employeur en cas de non-respect de ce principe d'égalité :
 - nullité de plein droit de toute disposition contraire au principe de l'égalité salariale ;
 - substitution du salaire plus élevé au salaire entaché de nullité ;
 - amende pénale de 251 EUR à 25.000 EUR, et le double en cas de récidive dans le délai de 2 ans.

■ Gleiche Vergütung für Mann und Frau

Der Gesetzesentwurf Nr. 6892 zur Abschaffung der Ungleichheiten zwischen Mann und Frau wurde gestern von der Abgeordnetenversammlung angenommen.

Der arbeitsrechtliche Teil der Reform sieht Folgendes vor:

- Schaffung eines neuen Abschnitts V des Arbeitsgesetzbuches zur Gleichbehandlung von Mann und Frau;
- Verpflichtung des Arbeitgebers, für dieselbe oder eine gleichwertige Tätigkeit dasselbe Gehalt zu zahlen. Die Bestimmungen des neuen Kapitels definieren das Verständnis von „*Gehalt*“ und „*gleichwertiger Tätigkeit*“ in diesem Zusammenhang;

- Sanktionen im Falle der Nichtbeachtung der neuen Bestimmungen:
 - Nichtigkeit jeder entgegenstehenden Bestimmung (per Gesetz),
 - Automatische Substitution durch das höhere Gehalt (anstelle der nichtigen Bestimmung),
 - Bußgeld in Höhe von 251 EUR bis 25.000 EUR, und Verdopplung im Wiederholungsfall innerhalb von 2 Jahren.

■ Equality of remuneration between men and women

The draft bill n° 6892 on the equal treatment of men and women has been voted by the Chamber of Deputies yesterday.

The labour law part of the new legal provisions provides for the following:

- Insertion of a new chapter V on the equal treatment of men and women into the Labour Code;
- Obligation of the employer to grant the same remuneration for the same or a similar position. The new legal provisions define the notions "*remuneration*" and "*similar position*" in this respect;
- Sanctions in case of non-respect of the legal provisions:
 - Nullity of any provision not reflecting the above obligation (as per law),
 - Automatic substitution by the higher remuneration (to replace the unenforceable provision),
 - Fine of EUR 251 to EUR 25,000 which is doubled in case of another breach within a period of 2 years.

KLEYR GRASSO

Christian JUNGERS, Partner	christian.jungers@kleyrgrasso.com	+352 227 330 -760
Philippe NEY, Counsel	philippe.ney@kleyrgrasso.com	+352 227 330 -761
Sandra RAPP, Counsel	sandra.rapp@kleyrgrasso.com	+352 227 330 -765
Anissa BALI, Senior Associate	anissa.bali@kleyrgrasso.com	+352 227 330 -747
Laure WOEHRLING, Senior Associate	laure.woehrling@kleyrgrasso.com	+352 227 330 -762
Christophe NEY, Senior Associate	christophe.ney@kleyrgrasso.com	+352 227 330 -764
Daniel NERL, Associate	daniel.nerl@kleyrgrasso.com	+352 227 330 -767
Cheryl SCHREINER, Associate	cheryl.schreiner@kleyrgrasso.com	+352 227 330 -768
Lina LOBEFARO, Jurist	lina.lobefaro@kleyrgrasso.com	+352 227 330 -787
Stéphanie LOMMEL, Associate	stephanie.lommel@kleyrgrasso.com	+352 227 330 -784
Sylvie FERNANDES, Associate	sylvie.fernandes@kleyrgrasso.com	+352 227 330 -785

This ePublication is for general guidance only and does not constitute definitive advice.
© KLEYR GRASSO 2016

If you wish to unsubscribe from our mailing list, click [here](#)